ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

В государственном автономном учреждении здравоохранения Свердловской области «Врачебно-физкультурный диспансер город Нижний Тагил» на 2025 год

Цель: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в ГАУЗ СО «ВФД г. Нижний Тагил»

	Наименование мероприятия	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции 1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов ГАУЗ СО «ВФД г. Нижний Тагил»;		
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов ГАУЗ СО «ВФД г. Нижний Тагил», подлежащих проверке на коррумпированность.	постоянно
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов ГАУЗ СО «ВФД г. Нижний Тагил».	постоянно
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	по мере необходимости
1.1.4.	Ведение журнала учета сообщений о совершенствовании коррупционных правонарушений работниками учреждения.	в течение года
1.1.5.	Своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в законодательстве, плана на 2025 год. Размещение информации о антикоррупционной деятельности на официальном сайте.	в течение года
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства ГАУЗ СО «ВФД г. Нижний Тагил»		
1.2.1.	Усиление персональной ответственности медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	постоянно
1.2.2.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при руководителе, оперативных совещаниях. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	в течение года постоянно
1.2.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	по факту выявления
1.2.5.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	постоянно

1.2.6.	Предъявление в установленном законодательством порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей заместителей главного врача, а также проведение проверки в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами.	в течение года
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции 2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции;		
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителей ГАУЗ СО «ВФД г. Нижний Тагил»; с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	постоянно
2.2. Совершенствование организации деятельности ГАУЗ СО «ВФД г. Нижний Тагил» по размещению заказов для нужд бюджетного учреждения;		
2.2.1.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии с договорами для нужд бюджетного учреждения.	постоянно
2.2.2.	Ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации связанной с размещением государственного заказа для нужд бюджетного учреждения.	постоянно
2.2.3.	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд бюджетного учреждения.	постоянно
2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов ГАУЗ СО «ВФД г. Нижний Тагил»;		
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в ГАУЗ СО «ВФД г. Нижний Тагил»;	постоянно
2.3.2.	Организация контроля за использованием средств бюджета учреждения, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью ГАУЗ СО «ВФД г. Нижний Тагил», в том числе: − законности формирования и средств бюджетной организации; − распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	постоянно
2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе здравоохранения ГАУЗ СО «ВФД г. Нижний Тагил»;		
2.4.1.	Использование прямых телефонных линий с руководством, ГАУЗ СО «ВФД г. Нижний Тагил»; в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией ГАУЗ СО «ВФД г. Нижний Тагил»;	постоянно

2.4.2.	Организация и проведение социологического исследования среди пациентов, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством медицинского обслуживания»).	III квартал 2025 г.
2.4.3.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с пациентов в ГАУЗ СО «ВФД г. Нижний Тагил».	постоянно
2.4.4.	Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных дополнительных услуг.	постоянно
2.4.5.	Систематический контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ГАУЗ СО «ВФД г. Нижний Тагил» при организации работы по вопросам охраны труда.	постоянно
2.5. Совершенствование деятельности сотрудников ГАУЗ СО «ВФД г. Нижний Тагил»;		
2.5.1.	Обработка поступающих в ГАУЗ СО «ВФД г. Нижний Тагил» сообщений о коррупционных проявлениях.	постоянно
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников ГАУЗ СО «ВФД г. Нижний Тагил»; с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	в течение 2025 г.
2.5.3.	Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников учреждения.	в течение 2025 г.
2.5.4.	Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	в течение 2025 г.
2.5.5.	Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков.	в течение 2025 г.

Главный врач .В. Панькова